

Séance d'information publique annuelle

La séance régulière du conseil d'administration de novembre tient également lieu d'Assemblée publique annuelle. Le rapport annuel de gestion 2010-2011 de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie y a été présenté et adopté.

Voir [Rapport annuel de gestion 2010-2011](#)

Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux

L'Agence de la santé et des services sociaux de la Montérégie félicite formellement les récipiendaires des prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux de la Montérégie qui ont été récompensés cinq fois lors de la remise des prix en octobre :

- Mention spéciale des ministres à l'**Agence** de la santé et des services sociaux de la Montérégie pour souligner les efforts déployés par **tous les intervenants du réseau lors des inondations** qui ont sévi dans le sud de la région au printemps 2011;
- Prix Isabel et Michelle Beauchemin Perreault pour la sécurité des soins et des services remis au **CSSS Jardins-Roussillon pour la communauté de pratique en soins de plaies**;
- Catégorie « partenariat » remporté par le **CSSS Pierre-Boucher et le Centre de réadaptation en dépendance Le Virage pour leur Programme MOSAIC**;
- Mention d'honneur dans la catégorie « prévention, promotion et protection de la santé et du bien-être » à **l'organisme communautaire le Centre de soutien entr'Aidants**;
- Prix Reconnaissance de carrière Persillier-Lachapelle remis à **monsieur Camil Picard**, directeur général du Centre jeunesse de la Montérégie.

Projet LEAN – CSSS Jardins-Roussillon

Dans le cadre d'un processus d'amélioration des services de santé au Québec, le CSSS Jardins-Roussillon est l'un des trois établissements retenus par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour un projet d'implantation de l'approche Lean. Ce projet sera échelonné sur trois ans et représente un investissement d'environ 2,5 M\$ de la part du MSSS au CSSS Jardins-Roussillon.

Les honneurs pour un membre du CA de l'Agence

Monsieur Gendron félicite officiellement M. Philippe Bonneau, secrétaire du conseil d'administration, pour l'honneur qu'il a reçu de l'Office municipal d'habitation de Châteauguay qui a nommé un Pavillon à son nom.

Suivis budgétaires des établissements pour la période P7

La directrice des ressources financières, immobilières et de l'optimisation, M^{me} Nicole Choinière, résume les principaux éléments concernant le suivi budgétaire déposé aux membres. Elle souligne le fait qu'à la période P7, la Montérégie prévoit être en équilibre budgétaire à la fin de l'année financière 2011-2012. Il est important d'atteindre l'équilibre budgétaire puisque le MSSS prévoit remettre une première tranche de 30 % d'un montant de 100 M\$ étalé sur 3 ans pour l'optimisation, à la condition que la région atteigne l'équilibre budgétaire. La part de la Montérégie est de 2,7 M\$.

Vaccination contre la rougeole

D^{re} Jocelyne Sauvé fait part de l'épidémie de rougeole qui sévit actuellement au Québec. Le MSSS lance une campagne de rattrapage de la vaccination dans les écoles secondaires et primaires. La Montérégie devrait être prête à commencer la vaccination dans la première semaine de décembre, et ce, jusqu'en mars.

Voir la [présentation](#) portant sur la rougeole.

Ententes de gestion et d'imputabilité

Lors du conseil d'administration de l'Agence, quatre ententes de gestion et d'imputabilité des établissements étaient signées. Les autres seront signées prochainement dans le cadre des séances du

conseil d'administration des établissements qui se tiendront d'ici la fin de la dernière semaine de novembre.

Nominations par l'Agence de deux membres aux 16 conseils d'administration des établissements publics de la Montérégie

Sur recommandations des établissements concernés, l'Agence nomme 32 personnes aux CA des établissements.

Voir la [liste des nominations](#).

Plan d'action régional en néonatalogie

Pour répondre aux besoins de la population en matière de services de néonatalogie, la Montérégie a développé un plan régional. Un groupe de travail composé de deux experts, dont un pédiatre du CSSS Pierre-Boucher et une conseillère clinique de l'Hôpital Charles LeMoynes et du personnel de l'Agence a été formé. Le groupe a fait des visites dans des établissements, rencontré des gynécologues et pédiatres, consulté la Table des chefs de médecine spécialisée ainsi que celle des Directeurs de services professionnels et hospitaliers (DSPH), et le Comité de coordination stratégique de la Montérégie (CCSM). La Commission infirmière régionale (CIR) sera appelée prochainement à faire ses recommandations quant à la mise en application de ce plan.

Voir le [plan d'action régional en néonatalogie](#) qui a été adopté et dont le document final sera déposé au MSSS.

Voir la [présentation](#) portant sur ce plan.

Plan d'action régional en suppléance rénale

Dans le but d'améliorer les services en suppléance rénale offerts en Montérégie notamment en rapprochant du domicile des patients et de mettre en place des projets innovants pour faire face à la demande croissante des services, un plan régional en suppléance rénale a été développé. En plus des rencontres avec des néphrologues et le MSSS, le groupe de travail a consulté la Commission infirmière régionale (CIR), la Table des chefs de médecine

spécialisée, la Table des directeurs de services professionnels et hospitaliers (DSPH), la Table des directrices de soins infirmiers (DSI) et le Comité de coordination stratégique de la Montérégie (CCSM).

Voir le [plan d'action régional en suppléance rénale](#) qui a été adopté et dont le document final sera déposé au MSSS.

Voir [l'avis de la Commission infirmière régionale sur le plan d'action régional en suppléance rénale](#).

Voir la [présentation](#) portant sur ce plan.

Plan régional de déploiement des services de sages-femmes et des maisons de naissance en Montérégie

Afin de répondre à la Politique de périnatalité 2008-2018 du MSSS, aux préoccupations des femmes qui désirent avoir accès aux services de sages-femmes et d'améliorer la rétention des accouchements partout en Montérégie, l'Agence a développé un plan de déploiement des services de sages-femmes et des maisons de naissance en Montérégie. Après consultation du comité consultatif des sages-femmes, de la Commission infirmière régionale (CIR), de la Table des directeurs de services professionnels et hospitaliers (DSPH), le Département régional de médecine générale (DRMG), la Table régionale des chefs de département de médecine spécialisée, le Comité obstétrique-gynécologie de la Table des chefs, le Comité de coordination stratégique de la Montérégie (CCSM), le plan a été déposé au conseil d'administration.

Voir le [plan régional de déploiement des services de sages-femmes et des maisons de naissance en Montérégie 2010-2020](#) qui a été adopté.

Voir [l'avis de la Commission infirmière régionale sur le plan régional de déploiement des services de sages-femmes en Montérégie 2010-2020](#).

Voir la [présentation](#) portant sur ce plan.

Plan d'effectifs médicaux en omnipratique 2012 et plan quinquennal des effectifs en médecine spécialisée 2011-2015

D^r Jacques Ricard, directeur des affaires médicales, universitaires et des partenariats professionnels à l'Agence, a déposé pour approbation les deux plans d'effectifs médicaux cités en rubrique.

Pour 2012, on prévoit l'ajout de 61 médecins omnipraticiens en Montérégie. Quant au plan quinquennal en médecine spécialisée, il prévoit l'ajout de 235 médecins spécialistes auxquels s'ajouteront des postes additionnels dans cinq spécialités soit l'anatomopathologie, la santé communautaire, la radio-oncologie, la chirurgie thoracique et la psychiatrie.

Voir le [plan d'effectifs médicaux en omnipratique 2012](#).

Voir le [plan régional des effectifs médicaux spécialisés 2012-2015](#).

Futur hôpital du CSSS de Vaudreuil-Soulanges

L'Agence ayant été mandaté par le MSSS pour procéder à l'élaboration du dossier de présentation stratégique en vue de doter le territoire du réseau local de services de Vaudreuil-Soulanges de services hospitaliers, elle recommande au MSSS au terme de cette étape de favoriser la poursuite du projet de développement d'un hôpital en accordant son autorisation à l'élaboration du Dossier d'affaires initial, conformément à la Politique-cadre sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure publique. Pour l'Agence, la construction d'un hôpital représente l'option la plus vraisemblable pour répondre aux besoins de cette population grandissante.

Voir le [Sommaire du plan clinique préliminaire du futur hôpital du CSSS de Vaudreuil-Soulanges](#).

Foyers de groupe – Voilier et L'Orchidée (Centre jeunesse de la Montérégie)

L'Agence autorise les travaux de construction des foyers de groupe L'Orchidée (pour 9 adolescentes âgées de 16 à 18 ans) et Voilier (pour 9 jeunes garçons âgés de 10 à 14 ans) aux coûts de 2 M\$

entièrement financés par le Centre jeunesse de la Montérégie. Le projet consiste à construire deux foyers de groupe à Saint-Hyacinthe sur le terrain où était érigé un bâtiment abritant le personnel du point de services psychosociaux du Centre jeunesse qui, en décembre 2010, a dû être détruit puisqu'il présentait des défaillances structurales.

Réaménagement et agrandissement de la Résidence Champagnat à Iberville

Des travaux de réaménagement et d'agrandissement de la Résidence Champagnat à Iberville ont été autorisés pour un coût de 3,1 M\$. Ils seront financés par les enveloppes de rénovation fonctionnelle mineure en CHSLD et de maintien des actifs du CSSS Haut-Richelieu—Rouville.

Rapport de la directrice de santé publique 2011-11-30

La présentation aux membres du conseil d'administration du rapport de la directrice de santé publique 2011 intitulé *Penser • Aménager • Réinventer nos environnements pour des générations en santé* est reportée au prochain CA. Une copie du rapport est toutefois remise aux membres.

Voir le [rapport de la directrice de santé publique 2011](#).

Institution d'un régime d'emprunts

Le conseil approuve l'institution d'un régime d'emprunts pour la période du 1^{er} juillet 2011 au 31 décembre 2012 relatif au financement de dépenses liées aux projets issus des enveloppes décentralisées d'immobilisations et d'équipements effectuées avant le 1^{er} avril 2000.

Codes d'éthique et de déontologie

Soucieux que des comportements éthiques soient adoptés autant par les administrateurs et les employés, le CA adopte le Code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration ainsi que celui des employés.

Voir le [Code d'éthique et de déontologie des membres du CA](#) et le [Code d'éthique et de déontologie des membres du personnel](#).

Départ de trois membres du conseil d'administration

Voulant s'investir au sein du conseil d'administration d'un établissement du réseau, M. Jean Lemonde, M^{me} Lucie Savaria-Pelligrini et M. Paul St-Onge ont démissionné du CA de l'Agence. Les trois démissions ont été approuvées par le CA qui les a remerciés publiquement pour leur contribution à l'Agence.

Nominations : officiers du conseil et membres du comité de vérification

Compte tenu des démissions au conseil d'administration, le poste de vice-président du conseil devient vacant tout comme certains postes au sein de comités. M. Philippe Bonneau est nommé vice-président du conseil de l'Agence et le PDG de l'Agence, M. Yvan Gendron, lui succède comme secrétaire du conseil. Deux nouveaux membres sont nommés au comité de vérification : MM. Bruno Tremblay et Martin Turbide.

- M. Philippe Bonneau devient vice-président du CA et quitte la fonction de secrétaire;
- M. Yvan Gendron, PDG de l'Agence, le remplace à titre de secrétaire du CA;
- MM. Bruno Tremblay et Martin Turbide joignent le comité de vérification.

**Prochaine séance publique
le 2 février 2012**

Émis le 20-12-2011